

厦门明翰电气股份有限公司 2025 年度社会责任（ESG）报告



厦门明翰电气股份有限公司

2026 年 2 月 5 日



目录

一、公司概况.....	3
（一）公司简介.....	3
（二）组织架构.....	4
二、ESG 概述.....	4
三、环境.....	5
（一）绿色环保.....	5
（二）清洁能源.....	7
（三）节约资源.....	7
四、社会责任.....	8
（一）为投资方.....	8
（二）为顾客.....	8
（三）为员工建立幸福家园.....	8
（四）为社会服务.....	9
（五）社会公益事业.....	10
五、公司治理.....	12
（一）建立规章.....	12
（二）加强宣传，培训提高.....	12
（三）遵章守法，规范管理.....	13
六、展望未来.....	13

一、公司概况

（一）公司简介

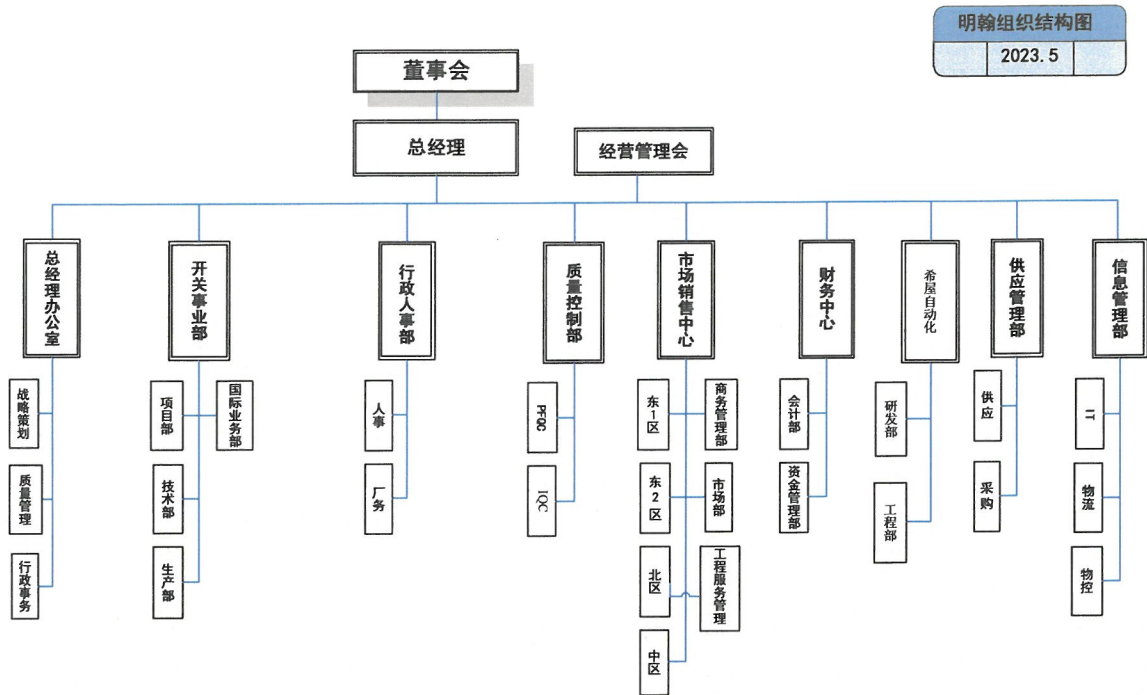
厦门明翰电气股份有限公司长期专注于研发、生产配电中压、低压数字化开关柜系统，提供供配电系统整体解决方案，和电力工程施工、安装、调试、送电及相关电力技术服务业务，研发生产中低压元器件和配电智能化软件系统及相关装置。公司位于厦门市翔安区洪溪路9号明翰工业园，地处海峡西岸厦漳泉地区交通枢纽的中心地带，紧邻厦漳泉未来航空枢纽——翔安机场。

公司坚持“数字科技，精益求精”的发展理念，培养广纳行业优秀技术人才，多年投入大量资金研发全球先进配电技术，保持行业技术先进地位。公司拥有大量各类专利及软件著作权，产品技术不断创新，全部通过了第三方权威检验机构检测试验，取得相关产品型式试验报告。

公司坚持“质量第一 精益求精 持续改进”质量方针，以服务客户满意，增加客户价值为宗旨，长期坚持改善提升，多年来公司获得国家、省、市许多荣誉和嘉奖，连续多年成为“国家高新技术企业”“国家科技部数字化产品示范项目”“中国企业信用调查评价中心AAA级信用企业”“福建省名牌产品”“福建省著名商标”“福建省守合同重信用企业”。

多年来，公司向数千个工程项目提供产品及服务，产品广泛应用于智能电网，变电站，用户配电室，石油化工，机场、公路、港口，市政基础设施，房地产，商业综合体，工业区，大型环保项目新能源项目，集成电路生产，数据中心，电信运营商等，市场区域遍及全国30个省、市、区及出口东南亚、南美、非洲等海外地区。

（二）组织架构



二、ESG 概述

配电柜作为电力系统的关键设备，广泛应用于工业、商业和居民领域，承担着电能分配、控制和保护的重要职责。随着全球能源转型和智能电网建设的推进，配电柜行业迎来了新的发展机遇。同时，对节能减排、智能化和可靠性的更高要求，也促使行业不断创新和升级。目前，行业内企业积极投入研发，推动配电柜向高效、智能、绿色方向发展。

在全球可持续发展的大背景下，公司将 ESG 理念融入企业发展战略，致力于实现可持续发展。我们相信，践行 ESG 理念不仅能够提升企业社会价值，更能推动企业长期健康发展。本报告旨在全面呈现配公司在环境（E）、社会责任（S）和公司治理（G）方面的实践与成果，展示行业对可持续发展的深刻理解与坚定承诺。通过对行业内多家领先企业的调研与分析，我们梳理出了具有代表性的 ESG 实践，为公司的可持续发展提供参考。

三、环境

（一）绿色环保

1. 绿色环保荣誉资质

公司特别关注绿色环保，积极投身于绿色环保事业。公司于 2022 年 6 月全国绿色环保宣传推广活动中，公司经监测评定后被选入绿色环保推广企业。2022 年 8 月获得 AAAAA 级绿色企业认证证书、绿色供应链以及碳中和承诺示范单位，同期，公司的产品也被列入全国节能环保产品。2023 年 11 月成为了国家级绿色工厂示范单位，2024 年 6 月获取了产品碳足迹证书以及温室气体核查证书，2025 年 12 月获评零碳工厂四星认证。在获取了一系列绿色环保的荣誉资质后，公司还将持续优化改善，为降碳减排贡献一份力量。



绿色产品推广企业证书



AAAAA 级绿色企业认证证书



绿色供应链认证证书



中国节能环保产品证书



产品碳足迹证书



温室气体核查证书



国家级绿色工厂示范



零碳工厂四星

公司积极开展环境管理体系与能源管理体系认证活动，提升组织环保于能源节约意识，增强环保实践能力，提高组织的环境与能源绩效，为社会创造环境价值。公司从 2022 年初便开始建立环境管理体系与能源管理体系，编制完善的管理文件并宣导执行，于 2022 年 7 月通过了第三方认证并获取了环境管理体系认证证书，同年 12 月获取了能源管理体系认证证书。



2. 产品绿色设计

绿色设计(项目部):绿色设计是要从源头上防止污染，就是在产品设计之初就以环境资源为核心，优先考虑产品对资源和环境的影响(标准化、模块化、可拆卸性、可回收性等)，并将其作为产品的设计目标，在满足环境目标的同时，再充分考虑产品的功能、质量、开发周期和成本，优化各有关设计因素，使得产品及其制造过程对环境的总体影响和资源消耗降到最小。

3. 绿色采购

选择供应商需要考虑的主要因素是：产品质量，价格，交货期，和环境友好性等，供应商必须关注环境过程的提高，对供货的产品有绿色性的要求，目的是降低材料使用，减少废物产生。要求供货方应该对生产过程的环境问题，有毒废物污染，是否通过 ISO14000、产品包装中的材料，危险气体排放等进行管理。

4. 绿色生产

生产设备和生产工艺追求绿色环保、采用无污染，少污染的技术、新设备；改进设备和工艺流程，开发更佳的生产流程；在绿色生产过程中防止物流流失，对废物要进行综合利用。

5. 绿色运输、包装与回收

从环境的角度对物流体系进行改进，形成一个环境共生型的物流系统，在抑制物流对环境造成危害的同时，形公司成一种能促进经济和消费生活健康发展的物流系统。

（二）清洁能源

重视自身环保责任，履行环保节能减排。在能源使用方面，公司于 2022 年建设了光伏发电站，2025 年全年发电量与 50.3 万 Kwh，清洁能源使用量占比超过 50%。同时将余电并网，真正做到了绿色用电。



光伏发电设备



光伏发电数据

（三）节约资源

在能源节约方面，建立办公信息系统，节约用纸，呼吁员工尽量使用双面打印，尽量多地采用视频会议、视频培训等。规范办公用品领用和发放，组织回收废电池、墨粉盒、旧书

报等，实现资源回收利用，杜绝污染和浪费。鼓励员工乘坐公共交通工具绿色出行。

四、社会责任

（一）为投资方

企业社会责任是公司经营活动中，对社会和环境负有的一种道义上的责任。股东利益则是公司为了满足股东的经济利益而采取的措施和决策，二者有着互相关系。公司要平衡二者的关系就要在追求利益保护股东的经济权益的同时关注保障股东的社会责任权益。

公司着眼于保护股东社会责任权益，依据社会责任管理体系要求建立了整套的规章制度，并在内部得到了贯彻执行。以减少企业在法律、道德等方面的违规行为，减少对环境和社会带来的负面影响，降低企业遭受诉讼、罚款等经济损失的风险。

公司积极履行社会责任，树立良好的企业形象，增强品牌认知度和美誉度，提升了客户的满意水平。良好的企业形象为公司带来了更好的经济效益，从而保障股东权益获得。

（二）为顾客

公司严格遵守商业道德准则，诚信经营，坚决不通过贿赂、恶意竞争获取客户。也因此公司获得了福建省《守合同重信用企业》的称号、AAA级信用企业。同时，公司建立了信息安全管理体系，能够有效的保证客户的商业秘密不遭到泄露。公司提供的产品能满足安全性能的同时兼顾了环保，能够为客户提供安全且高效的产品。

（三）为员工建立幸福家园

员工是企业财富的创造者，企业发展离不开员工的劳动创造。员工有了稳定而幸福的生活环境，才能安心工作，才能为企业创造更多的效益。“保障员工权益，建设幸福家园”是本公司履行社会责任的重要内容之一。本公司一直坚持将对人的开发、培养、关怀、激励和管理放在首位，将员工的价值的实现作为立业之本，努力保障员工权益，促进员工成长。

A、权益保护

本公司严格遵守员工权益保护各项法律法规和政策规定，落实平等就业，关爱员工，关心员工福祉，落实企业对员工的责任。

1) 遵守劳动法规

严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，按时缴纳社会保险，严格执行国家有关员工带薪休假的规定，保障员工享有休息、休假的权利。

2) 平等雇佣

招聘人才不因性别、年龄、疾病、种族等差异区别对待，平等、公开招聘，任人唯贤，并秉持同工同酬。

3) 关爱女员工

本公司依照《女职工劳动保护特别规定》，为女员工创造平等、良好的工作环境。同时，严格执行女员工在怀孕、生育、哺乳期间劳动保护特别规定，在员工体检时为女员工特别增加检查项目。

B、提高薪酬福利

薪酬福利关系到每名员工的切身利益，本公司本着多劳多得，公平竞争的原则，以促进员工的工作绩效改进和效率提升为目的，设计了岗位绩效工资系统。通过奖金等绩效收入调节员工总收入，确保绩效考核合格的员工每年总收入均有增长。

C、员工成长

员工的素质与活力是组织发展的根本动力。本公司对每位入职的新员工进行入职培训，培训内容涵盖本公司工作的方方面面，以使新员工全面了解本公司情况，迅速融入本公司的文化氛围和良好的开展工作。本公司利用多种方式对管理人员、员工进行培训教育，夯实基础，提高认识，鼓励和引导员工在推进本公司发展战略的同时追求个人进步。

（四）为社会服务

1. 行业责任

（1）规范经营，依法纳税

本公司从成立初始至今一直按章纳税。本公司每年接受第三方会计师事务所审计，审计结果均保持良好。

（2）面向社会的免费培训活动

充分利用自身技术优势、人才优势，稳固发展行业先锋地位。技术部主办或协办各类标准培训、技术研讨会议 20 余场，培训企业人员数百名。

（3）廉政建设

本公司在基层党组织社会责任管理体系建设中，导入 PDCA 循环的管理机制，通过健全机构责任、控制过程风险、明确责任、重大风险岗位轮换的手段，使管理成果制度化、文件化，确保建立机制，一定程度上遏制了贪腐行为的发生，取得了很好的效果。

（4）内部审核

公司按照建立的社会责任管理体系的要求每年定期开展内部审核工作，确保社会责任管理体系要求的各项文件得到有效的落实。并通过内部审核找出改进的方向，以达成社会责任管理体系的标准要求。

（5）风险管理

社会责任事前干预优于事后整改。公司按照要求定期识别社会责任运行的各项风险，并制定的风险控制措施，能够有效将社会责任风险降低至可控范围，确保公司、员工、客户等相关方均能够在制度的保障下，符合社会责任管理的有关要求。

（五）社会公益事业

公司终坚守着回馈社会、助力发展的公益理念，将公益事业视为企业社会责任的重要组成部分。我们致力于通过公益项目，提升社会公众的福祉，促进社区的和谐发展，同时也通过参与公益事业，树立企业的良好形象，实现企业的可持续发展。

作为一家有社会责任感的企业，我们深知公司发展与社会发展密不可分。因此，我们积极践行社会责任，关注社会热点问题，为弱势群体提供力所能及的帮助。通过我们的积极实践，公司获得了厦门市慈善总会授予的“携手慈善、共创和谐”的荣誉以及“结对帮扶见真情、扶贫济困献爱心”的奖章。



厦门市民政局、厦门市慈善协会授予荣誉

同时，我们也通过企业内部的文化建设，提升员工的公益意识，鼓励员工积极参与公益活动，为社会贡献自己的力量。近年来公司先后组织员工参与了志愿者活动，多年来组织全

体员工捐款捐物援助贫困地区改善贫困地区居民生活条件，为社会贡献自己的力量。为改善社区环境，不断增强群众对美好环境的获得感、幸福感。集美学村地铁站是厦门市集美区的重要交通枢纽，该地铁站每日承载着大量游客、学生和居民的出行需求，是连接社区内外的重要桥梁。针对集美学村地铁站人流量大、服务需求多的特点，集美区义务交警队集美小队开展志愿服务者征集，明翰志愿服务团队积极响应，为地铁站的乘客提供文明引导、出行咨询等贴心服务，从而营造更加安全、便捷、和谐的地铁乘车环境。明翰电气青年志愿者以亲身实践彰显劳动风尚，不辞辛劳，用实际行动诠释了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。未来，明翰电气将继续秉持“绿色发展、回馈社会”的理念，积极参与各类公益活动，为构建和谐社会、美丽中国贡献自己的力量。



五、公司治理

（一）建立规章

1. 公司内部建立了完善的规章制度。

本公司严格按照 ESG 的要求以及 GB/T24001-2016、GB/T 23331-2020、GB/T 39604-2020、GB/T45001-2020 标准条款要求建立了环境、能源、社会责任、职业健康安全管理体系并完善了相应的规章制度，并通过了第三方审核，获取了管理体系认证证书。经过多年的持续运行与改进，公司环境、能源、社会责任、职业健康安全管理体系的符合性不断提高。

A、在业务流程方面从产品销售、设计开发、原料采购、生产制造、质量检验、仓储物流、顾客服务等多方面建立了规章制度；

B、在人员管理方面从员工入职、员工培训、绩效考核、员工晋升、员工离职等多方面建立了规章制度；

C、在基础管理方面从环境管理、社会责任管理、内部管理建立了规章制度。

上述三个层面的建章立制形成了一个有机的整体。业务管理方面的规章是针对本公司业务流程的主要节点提出管理要求，是确保实现社会责任的主要过程；人员管理方面的规章是确保人员具有职业道德，具备提供服务的能力，这是实现社会责任的支持过程；基础管理方面的规章是从管理的系统角度出发而提出的管理要求。

2. 建立完善的外部监督和改进机制。

本公司竭诚接受社会各界的监督，愿意向全社会真实地反映本公司业务活动对经济、环境及社会的影响。本公司已经有了较为完善的监督和改进机制，每年通过多种渠道对社会责任的落实情况进行监督检查。主要的外部监督渠道有：行业主管部门的监督检查、安委会成员的监督检查、顾客监督等。

（二）加强宣传，培训提高

公司重视社会责任的宣传与教育，通过召开专题会议，进行资料传阅，开展理论宣讲，公开征询意见等方式，传达社会责任报告的重要意义与具体要求，培养和提高全体员工履行社会责任的意识。

充分利用宣传栏、网络等媒介，积极宣传本公司在规范认证、诚信经营等社会责任方面取得的成绩，展示组织和员工开展社会公益活动的良好风貌。

（三）遵章守法，规范管理

本公司严格遵守所有本行业相关的法律法规和规章制度。履行合同义务，诚信经营、合法经营，积极接受政府监管部门的监管和全社会的监督，主动报告工作，如实反映经营活动的规范开展情况。带动利益相关方共同遵纪守法，共建法治社会。

六、展望未来

明翰将继续秉持可持续发展理念，不断完善 ESG 管理体系，提升 ESG 绩效。我们将：加大环保投入，降低生产运营对环境的影响。加强员工关怀，打造和谐共赢的劳动关系。积极参与社区建设，履行企业社会责任。持续提升公司治理水平，实现企业长期健康发展。

厦门明翰电气股份有限公司

2026年2月5日

